

平成29年4月1日
日鉄住金ビジネスサービス八幡株式会社

次世代育成支援行動計画

社員が出産・育児を通して十分な子育てをしながら、引き続き各人の職務能力を発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成34年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 妊娠中や出産・育児に関する事及び女性の健康確保について社内規程や諸制度の周知徹底を行う

(対策)

- ・ 育児休業制度および出産・育児に関する諸規定の個別説明
- ・ 出産休職者に代わる要員の早期手配
- ・ 育児中の社員への勤務時間の柔軟な対応
- ・ 産業医との面談推進

目標2 : 年次有給休暇取得の推進

(対策)

- ・ 年末年始、連休、お盆などに連続取得を促す

以上